

Meyrin, le 6 décembre 2023

Madame la Conseillère d'Etat,  
Mesdames et Messieurs, chacune et chacun en vos titres et fonctions,  
Chères et chers partenaires économiques de Meyrin et de sa région,

Au nom des autorités municipales, j'ai le plaisir de vous adresser une cordiale bienvenue et de vous souhaiter, à toutes et à tous, un nouvel Instant'MEF aussi inspirant que possible et aussi constructif que nécessaire.

A l'instar de la Présidente du Conseil municipal, que je remercie pour son éloquent message, j'espère que nous repartirons d'ici avec une force de conviction renouvelée pour inclure toujours davantage de diversité dans nos entreprises, qu'elles soient publiques ou privées.

Pas seulement parce que de célèbres cabinets d'experts s'emploient à nous faire savoir que 80% des dirigeants considèrent que la diversité procure un véritable avantage compétitif, ou parce que le BIT a établi qu'en intégrant une stratégie d'inclusion, les entreprises auraient 60% de chances supplémentaires de voir leur profit augmenter.

Surtout, parce qu'Einstein, et d'autres figures toutes aussi inspirantes après lui, nous ont bien expliqué qu'il était impossible de résoudre un problème avec le même mode de pensée que celui qui l'a engendré.

Et le problème est de taille, il est même d'ordre vital.

Ici, je vous fais grâce d'une morale politique qui aurait pourtant le devoir de rappeler qu'à la veille de la COP28, malgré de multiples déclarations de l'urgence climatique et autant d'accords stratégiques réputés nous sauver du dogme suicidaire de la croissance infinie, force est de constater qu'il ne s'est guère produit de changement radical depuis.

Ah si, pardon. Maintenant, le black friday, c'est tous les jours de novembre! Et là, force est de constater qu'en matière de décolonisation de la pensée, celle qui domine notre manière d'habiter la terre et l'humanité, il y a encore pas mal de boulot à réaliser.

Avec ça, c'est aussi de mon indignation dont je vous fais grâce. Tandis que mon éthique politique devrait m'inciter à nommer l'urgence sociale et le fait qu'il devient chaque jour plus cynique de nous targuer d'un taux de chômage ridiculement bas, sans plus rendre visible la part croissante d'emplois précaires, ni les 30% de la population genevoise, âgée de 15 à 65 ans, qui sont sans activité rémunérée.

Faire le point sur la responsabilité sociétale de nos entreprises, c'est pouvoir réaffirmer que l'inclusion de la diversité est une clé précieuse qui ouvre les portes de notre évolution positive.

À condition de changer notre manière de penser.

Désamorcer nos biais cognitifs inconscients et discriminants comme réguler nos instincts prédateurs, ça demande un travail considérable. Qui se joue d'abord à l'intérieur de soi, parfois avec le sentiment d'aller contre soi, et c'est pénible par endroit, j'en conviens.

Néanmoins, résister devant l'effort à produire pour créer un modèle qui soit justement pensé à partir de nos diversités, pour traiter de manière équitable l'ensemble des êtres vivants, jusque dans les processus de gouvernance et de prise de décision - résister à une telle transformation, c'est nous condamner à perpétuer cette pensée unique qui a rendu logique le délire de croissance infinie, tandis que ce qui augmente dangereusement, c'est l'exclusion sociale et la dévastation de notre environnement.

Alors ce soir, avec Esther Um, nous vous invitons à nous rejoindre dans notre utopie politique. Celle de notre idéal de société, inclusive et résiliente, qui promeut la tolérance comme la non-violence ainsi qu'une coopération responsable et solidaire comme catalyseur d'innovations pour réaliser l'avenir digne et durable auquel nous aspirons.

Notre utopie vous paraît-elle manquer de réalisme?

Sachez qu'ici, en plus d'être largement partagée, non seulement nous avons tendance à penser que nos idées sont sensées, également, que nous avons le devoir d'agir pour transformer notre réalité et celle des générations à venir.

Qu'une telle utopie, alliée à l'intelligence collective que nous cultivons en stimulant la participation citoyenne meyrinoise, nous a notamment permis de fonder la COMETE, qui s'associe dorénavant au projet de revenu de transition. Idem pour la réalisation d'une légumerie, en partenariat avec notre coopérative d'agriculture urbaine, qui s'apprête à fournir nos cuisines scolaires, gérées par Eldora, en légumes bios et locaux.

L'inclusion de la diversité, couplée à notre responsabilité sociétale n'est pas qu'un slogan. C'est une force puissante qui guide notre progression vers la résilience dont notre civilisation et les générations futures ont urgemment besoin.

Pour nous immerger dans cette pensée inclusive, je suis heureuse d'accueillir les brillantes sources d'inspiration qui ont accepté d'animer et d'intervenir dans la table ronde qui va suivre. Par avance, Mesdames, Monsieur, merci pour vos précieuses contributions.

Et à vous, Madame la Conseillère d'Etat, chère Madame Bachmann, merci de tout coeur d'honorer notre Instant'Mef par votre présence, nous sommes nombreuses à nous réjouir de votre venue et de pouvoir entendre votre allocution.

Nathalie Leuenberger, maire de Meyrin