

Actes de la 7^{ème} édition du Meyrin Economic Forum
Mercredi 11 mai 2022, Hôtel Mercure Geneva Airport



Économie verte

Mettre la transition en

mouvement

MEYRIN



MEF 2022

ÉCONOMIE VERTE METTRE LA TRANSITION EN MOUVEMENT

Lors de cette édition du Meyrin Economic Forum (MEF), conférences, ateliers, tables rondes ou encore séances de speed coaching, ateliers participatifs sur la Coopérative meyrinoise de transition écologique (COMETE) ont ouvert des espaces d'échanges pour mieux cerner les actions à entreprendre vers un avenir plus durable. Intervenants et participants ont réfléchi aux solutions pour mettre la transition écologique en mouvement. Destiné principalement aux entrepreneurs, l'événement était ouvert à toute personne intéressée par les défis de la transition écologique.

Quelque 150 personnes ont participé à l'événement.

IMPRESSUM

MEF

Actes de la 7^{ème} édition
du Meyrin Economic
Forum

EDITEUR

Commune de Meyrin
Rue des Boudines 2
Case postale 367
1217 Meyrin 1
www.meyrin.ch/mef

CONCEPTION
ET MISE EN PAGE
Brandlift

IMPRESSION

Atar Roto Presse SA

NATURE DU PAPIER

Couché FSC

TIRAGE

100 exemplaires

Visuels réalisés

par François de Limoges
Compte rendu rédigé
par Ariane Hentsch

 MEYRIN
ECONOMIC
FORUM



MOT DE BIENVENUE



CONFÉRENCE
COMITÉ D'ORGANISATION
14.12.2018 09:00



MOT DE BIENVENUE



LAURENT TREMBLET,
MAIRE DE MEYRIN



ALINE BACHOFNER,
JOURNALISTE ET PRO-
DUCTRICE ÉDITORIALE
DE L'ÉMISSION UNE
SEULE PLANÈTE (RTS)

Après deux années « covidées » et deux Instant'MEF, c'est un bonheur de se retrouver en personne pour cette nouvelle édition du Meyrin Economic Forum. La présence de nombreux participants signale combien le MEF est devenu un outil essentiel de liens, de réflexions et d'actions pour les acteurs de l'économie soucieux de faire partie de la solution écologique.

Quelle est la définition de l'économie verte ? Pour les intervenants au MEF, c'est revoir notre consommation énergétique et notre gestion des déchets, minimiser les impacts négatifs et maximiser les impacts positifs sociaux et environnementaux. C'est une économie au service du bien-être qui produit des biens et des services dans les limites planétaires. C'est aussi une économie classique qui intègre les principes de la responsabilité sociétale des entreprises, ou encore une économie en émergence reposant sur les métiers de la transition.

« UNE ÉCONOMIE AU SERVICE
DU BIEN-ÊTRE QUI PRODUIT DES
BIENS ET DES SERVICES DANS
LES LIMITES PLANÉTAIRES. »

Aline Bachofner, journaliste

SONDAGE



QU'ATTENDEZ-
VOUS DES
ATELIERS
DE CET
APRÈS-MIDI?

RÉPONSES DES PARTICIPANTS



36%

Faire des rencontres
enrichissantes



32%

De l'inspiration pour
passer à l'action



26%

Des partages
d'expériences concrètes



6%

Goûter des produits
meyrinois



ENTREPRISES MEYRINOISES EN TRANSITION





Quelles sont les entreprises meyrinoises qui s'engagent dans la transition ?

Comment répondent-elles aux nouveaux défis qui s'imposent à notre société ?

Une table ronde pour découvrir des approches différentes de la transition.



INTERVENANTS :

MAEVA KOHLER,
Cheffe de projets RSE, BDL5

VÉRONIQUE DIEBOLD,
Responsable système interne de gestion durable, ville de Meyrin

RODOLPHE EURIN,
Directeur général,
Hôpital de La Tour



MODÉRATRICE :

ALINE BACHOFNER,
Journaliste et productrice éditoriale de l'émission Une seule planète (RTS)



MAEVA KOHLER,
CHEFFE DE PROJETS RSE,
BDL5



Aujourd'hui, les consommateurs ont de nouvelles exigences en termes de transparence et traçabilité des produits. On assiste à un changement progressif de paradigme. Cette prise de conscience est accélératrice de stratégies classiques de RSE ou de développement durable au sein des entreprises BDL5, actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme. Mais des défis existent : le manque de temps des équipes, la mobilisation des parties prenantes, ou le suivi et les adaptations nécessaires. Le programme Swiss Triple Impact a été sollicité en appui.



RODOLPHE EURIN,
DIRECTEUR GÉNÉRAL,
HÔPITAL DE LA TOUR



Aujourd'hui, deux facteurs sont déterminants dans les choix des patients : les résultats médicaux importants de leur point de vue, et les coûts. Le rapport de ces deux facteurs est la « valeur en santé » (value-based health-care), que l'on cherche à optimiser. Cette approche qui a environ 20 ans se diffuse aujourd'hui dans le monde entier.

L'Hôpital de La Tour définit la qualité et les résultats médicaux rapportés par le patient comme priorité stratégique absolue. Il optimise aussi les parcours de soins et établit des contrats basés sur les résultats avec les fournisseurs. Il a aussi mis en place un partenariat innovant avec le Groupe Mutuel vers un modèle de remboursement basé sur les résultats.

« LES CONSOMMATEURS ONT DE NOUVELLES EXIGENCES EN TERMES DE TRANSPARENCE ET TRACABILITÉ. ON ASSISTE À UN CHANGEMENT PROGRESSIF DE PARADIGME. »

Maeva Kohler, BDL5

« LE CHANGEMENT EST TOUJOURS DIFFICILE À AMENER. CELA NÉCESSITE D'ÉCHANGER AVEC LES PERSONNES ET DÉFINIR LES AXES QUI POURRONT RÉSONNER AVEC LEURS MOTIVATIONS PERSONNELLES. »

Rodolphe Eurin, Hôpital de La Tour

« IL FAUT OFFRIR DES OPPORTUNITÉS AUX PERSONNES DÉSIREUSES DE CHANGER. »

Véronique Diebold, ville de Meyrin



VÉRONIQUE DIEBOLD,
RESPONSABLE SYSTÈME
INTERNE DE GESTION
DURABLE, VILLE DE
MEYRIN



L'administration meyrinoise compte près de 700 collaboratrices et collaborateurs pratiquant de nombreux métiers. Le Conseil administratif a validé sa politique interne de gestion durable en 2017 et a créé un poste ad hoc en 2019. La mise en œuvre de cette politique repose sur deux rythmes, systématique/institutionnel et opportuniste/individuel, et deux approches (transversale et par service). Le changement avance par degrés, en prenant des risques. Les services sont accompagnés dans ce processus.

Les intervenants à la table ronde soulignent que pour embarquer les équipes, clients, mandants, patients, administrés dans le changement, il faut se reposer sur les personnes désireuses de changer, et valoriser leurs initiatives. L'appui et la motivation des directions, comme la consultation des parties prenantes, sont essentiels.

MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION : RELEVER LES DÉFIS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

« LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE AU SEIN
DES ENTREPRISES NE RÉUSSIRA QUE SI
TOUT LE MONDE JOUE LE JEU : CLIENTS,
INVESTISSEURS, AUTORITÉS. »

Philippe Massonnet, EIT.genève



Relever les défis de la transition écologique passe nécessairement par une augmentation significative du nombre d'employés dans les métiers de la construction. Quels sont les obstacles à franchir pour relever ces défis ?

L'association des Métiers techniques du bâtiment Genève (MBG) représente quatre branches de métiers en sus des ramoneurs: chauffage-climatization-ventilation, constructions métalliques, électricité, ferblanterie-installations sanitaires. Ces métiers sont des acteurs clés dans la décarbonation des bâtiments. D'ici à cinq ans, il faudra 40% en plus d'apprentis chauffagistes formés dans les nouvelles technologies pour engager efficacement la transition énergétique. C'est un défi économique et logistique alors que l'approvisionnement est devenu fragile. Les jeunes et le personnel actuel des entreprises doivent être formés aux nouvelles technologies.

La transition énergétique au sein des entreprises ne réussira que si tout le monde joue le jeu : clients, investisseurs, autorités.

Quelles sont les perspectives de reconversion professionnelle des adultes vers ces métiers, et comment y attirer les jeunes ? Les reconversions sont possibles mais sous certaines conditions (maîtrise du français, parfois soutien financier). Une information destinée aux jeunes est disponible mais la branche a besoin que l'apprentissage soit mieux valorisé.



INTERVENANTS :

DIDIER SAXOD,
Président directeur général et administrateur Stucker SA,
Association genevoise des entreprises de chauffage et de ventilation (AGCV-suissetec) et Centre de formation des apprentis installateurs en chauffage (CICG)

PHILIPPE MASSONNET,
Directeur général, PMV Groupe, président, EIT.geneve et vice-président, Fédération genevoise des métiers du bâtiment (FMB)



MODÉRATRICE :

VÉRONIQUE SPRETER,
Déléguée interface entreprise, ville de Meyrin

« D'ICI À CINQ ANS, NOUS AURONS BESOIN DE 40% EN PLUS D'APPRENTIS CHAUFFAGISTES FORMÉS DANS LES NOUVELLES TECHNOLOGIES. C'EST UN DÉFI ÉCONOMIQUE ET LOGISTIQUE. »

Didier Saxod, AGCV-suissetec

COMMENT ENGAGER LA TRANSITION AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE ?



Pocheco était l'invitée spéciale de cette édition du MEF. Entreprise de production d'enveloppes établie dans la région de Lille, elle applique un principe d'économie.

À l'ère du numérique, le marché de l'enveloppe papier s'effondre. En 1997, Pocheco s'est questionnée sur l'impact environnemental de son activité. Des solutions écologiques et parfois plus économiques ont été trouvées. Pocheco a appliqué cette approche « économique » aux 13 matières premières utilisées dans la production et à ses sources d'énergie directe ou indirecte. Les plus-values financières éventuelles ont été mises dans la balance avec les gains environnementaux et de santé humaine. Aujourd'hui on doit se détacher du dogme de la croissance et (re-) donner du sens au travail. On doit être agile, aller vers des options fortes et risquées.

Quelles sont les ressources nécessaires pour se lancer dans une telle révolution ? Il faut de la curiosité, de la confiance en soi, de la créativité. Il faut entre 5% et 15% de personnes motivées au sein de l'entreprise pour la faire basculer.



INTERVENANT :

EMMANUEL DRUON,
Président, Pocheco et auteur/
conférencier



MODÉRATRICE :

ALINE BACHOFNER,
Journaliste et productrice
éditoriale de l'émission
Une seule planète (RTS)

« IL EST PLUS
ÉCONOMIQUE
DE TRAVAILLER
DE FAÇON
ÉCOLOGIQUE. »

Emmanuel Druon, Pocheco

ANTICIPER LES BESOINS EN FORMATION ET RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DANS UN MONDE EN TRANSFORMATION



« AVEC LE DÉPART PROCHAIN D'UN MILLION DE BABYBOOMERS, DES PÉNURIES DE PERSONNEL SONT ANNONCÉES. LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DÉPEND FORTEMENT DE LA FORMATION CONTINUE. IL EST TEMPS QUE L'ÉTAT METTE EN PLACE UNE VÉRITABLE POLITIQUE AD HOC. »

Yves Chardonnens Cook, FFPC

Alors que l'accès au marché du travail est un défi pour les jeunes diplômés et les seniors en recherche d'emploi, quelles sont les perspectives en termes de formation ?



INTERVENANTE :

MORGANE ODIER-GAUTHIER,
Responsable de la formation des adultes, Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), Département de l'instruction publique, Etat de Genève

Aujourd'hui, la déclaration de l'urgence climatique par le Conseil d'Etat doit impacter les administrations. Elles doivent notamment évaluer le potentiel de création d'emplois par la transition énergétique, et élaborer un programme de formation ambitieux. En Suisse, le CFC reste à ce jour le meilleur atout pour décrocher un emploi. L'OFPC n'anticipe pas les besoins exprimés par les institutions partenaires mais y répond avec des financements et la mise en place de nouvelles formations. Il reste difficile d'atteindre les personnes moins formées qui s'intéressent peu à la formation continue.



MODÉRATRICE :

VÉRONIQUE SPRETER,
Déléguée interface entreprise, ville de Meyrin



INTERVENANT :

YVES CHARDONNENS COOK,
Directeur, Fondation en faveur de la formation professionnelle et continue (FFPC)

La FFPC a pour but principal de participer financièrement à la formation professionnelle initiale et continue des personnes employées dans le canton de Genève pour développer et maintenir leur employabilité en tenant compte des besoins de l'économie et de la société. Dans les cinq prochaines années, un million de babyboomers partira à la retraite. Des pénuries de personnel sont annoncées et les systèmes de formation seront mis sous pression. Il faut compter environ 10 ans entre le début d'une réflexion sur une formation initiale et son déploiement dans les écoles. La transition écologique dépend donc fortement de la formation continue, qui doit devenir agile sur le format et la temporalité. L'État doit mettre en place un véritable politique de la formation continue.

« LA DÉCLARATION DE L'URGENCE CLIMATIQUE DOIT IMPACTER LES ADMINISTRATIONS ET SUSCITER L'ÉLABORATION D'UN PROGRAMME DE FORMATION AMBITIEUX. »

Morgane Odier-Gauthier, OFPC

TABLE RONDE

ÉCONOMIE VERTE

METTRE LA TRANSITION EN MOUVEMENT





INTERVENANTS :

MAEVA KOHLER,
Cheffe de projets RSE, BDL5

VÉRONIQUE DIEBOLD,
Responsable système interne de
gestion durable, ville de Meyrin

DIDIER SAXOD,
Président directeur général et
administrateur Stucker SA,
Association genevoise des
entreprises de chauffage et de
ventilation (AGCV-suissetec)
et Centre de formation des
apprentis installateurs en
chauffage (CICG)

PHILIPPE MASSONNET,
Directeur général, PMV
Groupe, président, EIT.genève et
vice-président, Fédération
genevoise des métiers du
bâtiment (FMB)



EMMANUEL DRUON,
Président, Pochecho et auteur/
conférencier

**YVES CHARDONNENS
COOK,**
Directeur, Fondation en faveur
de la formation professionnelle
et continue (FFPC)

ANTONIN CALDERÓN,
Co-fondateur et porte-parole de
la monnaie Léman et responsable,
pôle Développement et promotion
de l'économie sociale et solidaire,
APRÈS, le Réseau de l'économie
sociale et solidaire (ESS)

JÉRÔME FAVOULET,
Conseiller en entreprise et res-
ponsable de l'antenne cantonale
Platin, Office de promotion des
industries et des technologies (OPI)



MODÉRATRICE :

ALINE BACHOFNER,
Journaliste et productrice éditoriale de l'émission Une seule planète (RTS)

REFLETS DES ATELIERS COMETE ET DU SPEED-COACHING



CAROLINE PIFFARETTI,
Responsable Pôle Emploi et
Formation, APRÈS, le Réseau
de l'économie sociale et solidaire
(ESS)

ANTONIN CALDERÓN,
Responsable Pôle Développement
et promotion de l'ESS, APRES,
le Réseau de l'économie sociale
et solidaire (ESS)



JÉRÔME FAVOULET,
Responsable de l'antenne
cantonale platinn@OPI
et conseiller en entreprise

CATHERINE CHARBONNIER,
Conseillère en entreprise OPI

SÉBASTIEN KICKA,
Chargé de projets OPI et coach
platinn

BENJAMIN MORIT,
Chargé de projets OPI

Les deux ateliers participatifs autour du projet de Coopérative meyrinoise de transition écologique (COMETE) ont interrogé les seize participants présents sur les obstacles à la transition et les moyens pour l'implémenter. Parmi les obstacles, une compréhension trop partielle des enjeux du changement climatique et un accès humain et financier difficile à la transition. Les moyens prioritaires sont de meilleures connaissances sur la transition, sur les emplois à créer, un accompagnement, du conseil, du financement, l'évolution du cadre législatif, la communication sur les biens et services utiles à cette transition et respectueux des neuf limites planétaires. La COMETE pourrait être incubatrice de nouveaux modèles et utile à les intégrer de manière plus large.

Une douzaine d'entrepreneurs représentant autant de secteurs d'activité ont saisi l'opportunité offerte par les coaches de l'OPI dans le cadre de rendez-vous individuels de speed coaching. Ces échanges avaient pour but de livrer une première analyse de leurs projets et de les orienter vers les prochaines étapes. À la suite de ces entretiens, plusieurs programmes de coaching ont été initiés. Dans ce contexte, le MEF a permis à l'OPI d'aller au-devant des porteurs de projets, dans un cadre « neutre » qui facilite la mise en contact, permet de poser librement des questions et d'abaisser les barrières. En effet, les entrepreneurs s'abstiennent trop souvent de s'adresser à des organismes de




soutien comme l'OPI, estimant à tort ne pas être « éligibles ». De multiples projets liés à la transition écologique émergent dans les entreprises. Il s'avère donc indispensable de disposer de connecteurs, de facilitateurs pour accompagner celle-ci. C'est l'un des rôles de l'OPI pour le tissu économique genevois et plus particulièrement pour l'industrie.

« IL FAUT TRAVAILLER À CHANGER LES RÈGLES DU JEU, AUGMENTER LA VISIBILITÉ DES MÉTIERS DE LA TRANSITION, DONNER DU SENS ET UN SENTIMENT D'APPARTENANCE À CEUX QUI LES PRATIQUENT, ET ACCEPTER D'EMBRASSER UNE VISION À LONG TERME. »

Les intervenants à la table ronde

DIALOGUE AVEC LE PUBLIC



A photograph of a man with a beard, wearing a light blue button-down shirt, sitting in a gold folding chair. He is looking towards the left of the frame. The background is slightly blurred, showing other people and what appears to be a stage or presentation area. The lighting is soft, typical of an indoor event.

Pour **valoriser les métiers de la transition**, les intervenants pensent qu'il faut augmenter leur visibilité, donner du sens et un sentiment d'appartenance à ceux qui les pratiquent, et accepter d'embrasser une vision à long terme. Il faut aussi permettre aux collaborateurs d'être en lien avec le sensible et le vivant, et de rester citoyen au sein de l'entreprise en questionnant le système économique actuel. Il faut aussi accepter l'erreur dans l'exploration de nouvelles solutions, et accorder une confiance totale aux équipes, y compris en temps de crise.

La COMETE se donne notamment comme mission de **mettre en lien besoins et compétences**. Dans l'entreprise, la transition est aussi l'occasion de créer des opportunités de formation aux métiers de l'économie verte, pour augmenter l'agilité des collaborateurs et les orienter vers ces métiers.

Pour **accélérer les avancées ou les percées de l'économie verte**, les consommateurs doivent s'engager de manière anticipée sur certains marchés. Les conditions générales dans lesquelles s'inscrivent les métiers de la transition doivent s'améliorer. Enfin, Il ne faut pas « jeter » des idées imparfaites, mais les recycler et les adapter à la réalité.

SONDAGE



QUELLES
SONT **VOS**
IMPRESSIONS
À L'ISSUE
DE CETTE
SOIRÉE?

Général
Urgence
Sens Conn
Mc
Vert **F**
Travail
Stella

A word cloud of French terms related to motivation and inspiration. The words are arranged in a vertical stack, with the largest words being 'Inspirer', 'Motivation', and 'Formation'. Other words include 'Engagement', 'Espoir', 'Prometteur', 'Enrichissant', 'Superficiel', 'Questionnement', 'Responsabilité', 'Ensemble', 'Enthousiasmant', 'Pertinence', 'Complexe', 'Objectif', and 'Entraînant'. The colors used are purple, blue, and dark grey.

Engagement
Prometteur
Espoir
Enrichissant
Superficiel
Questionnement
Responsabilité
Ensemble
Motivation
Enthousiasmant
Pertinence
Formation
Complexe
Objectif
Entraînant

SYNTHÈSE DE LA JOURNÉE



LAURENT TREMBLET,
MAIRE DE MEYRIN

Aujourd'hui l'éveil des consciences, les nouvelles exigences des consommateurs, et l'urgence climatique demandent des entreprises qu'elles s'adaptent au nouveau contexte global et local. Se mettre en transition est un véritable métier, et il est important d'être accompagné par les professionnels de cette nouvelle manière de fonctionner.

Le sens que l'on donne à son travail est également crucial pour la transition. A Meyrin, le MEF et la COMETE sont à disposition des entreprises pour accélérer la transition.

« SE METTRE EN TRANSITION EST UN VÉRITABLE MÉTIER, ET IL EST IMPORTANT D'ÊTRE ACCOMPAGNÉ PAR LES PROFESSIONNELS DE CETTE NOUVELLE MANIÈRE DE FONCTIONNER. »

Laurent Tremblet, Maire

ALLOCUTION DU CONSEIL D'ÉTAT



ANTONIO HODGERS,
CONSEILLER D'ÉTAT
DÉPARTEMENT DU
TERRITOIRE

L'histoire des civilisations montre qu'il ne peut y avoir de prospérité économique dans un environnement dégradé. Aujourd'hui, l'image de notre planète qui brûle est angoissante. Mais un autre récit est possible, celui de la transition écologique. C'est un chemin de créativité, d'innovation, d'opportunités et même de prospérité.

Dans ce Green New Deal évoqué par Barack Obama, l'État doit adapter ses infrastructures. Le Conseil d'Etat entend doubler ses investissements écologiques dans les dix prochaines années pour atteindre 6 milliards : transports publics, rénovation énergétique des bâtiments, nature en ville, transition de la paysannerie, monde économique en général.

« AUJOURD'HUI, L'IMAGE DE NOTRE
PLANÈTE QUI BRÛLE EST ANGOISSANTE.
MAIS UN AUTRE RÉCIT EST POSSIBLE,
CELUI DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE. »

Antonio Hodgers, Conseiller d'Etat



MEYRIN



MEYRIN
ECONOMIC
FORUM

Nous rendons votre
environnement plus
sûr en combinant
On-site, Mobile
et services
esp