MEYRIN

La ville de Meyrin - qui compte plus de 800 employé-e-s - se distingue par son dynamisme, sa multiculturalité et la richesse de son tissu associatif et économique. Véritable centre urbain, Meyrin allie développement durable et qualité de vie. La Ville compte plus de 26'500 habitant-e-s et offre plus de 27’000 emplois. Elle recherche pour son service des ressources humaines, un-e :

Chargé-e de projets et développement RH

(70% - 80%)

Votre mission :

Sous la direction de la responsable du service des ressources humaines, vous conduisez les actions et projets de développement RH au sein de l’administration meyrinoise, de concert avec les partenaires et gestionnaires RH. Par vos expériences, votre expertise ainsi que votre bienveillance vous renforcez la filière RH de la Ville tout en contribuant à son rayonnement. Vous rejoignez une équipe soudée et engagée, elle-même en pleine évolution. Vous participez activement à la déclinaison et à la mise en place des bonnes pratiques métier, alignées sur les valeurs et la politique RH portées par le Conseil administratif. Vos gestes professionnels, votre savoir-être ainsi que votre dynamisme reconnus vous permettent d’incarner votre rôle avec naturel, entregent et enthousiasme. Vous travaillez aussi bien en autonomie qu’en équipe et valorisez les performances acquises collectivement.

Vos activités principales :

- revoir, adapter, dynamiser, moderniser, développer et implémenter les processus, principes, bonnes pratiques et outils RH ;
- contribuer au développement et à la mise en place de la gestion des compétences, de la formation continue ainsi qu’à la mise en place d’une culture du feedback ;
- apporter le support professionnel de la filière RH en termes de gestes métier et bonnes pratiques tant aux responsables qu’aux cadres de proximité, ainsi que, de manière générale, à l’ensemble des personnels ;
- conduire tout projet en matière de gestion des ressources humaines dans un contexte communal.

Votre profil :

- CAS ou Master en RH ou équivalent ;
- formation continue dans les domaines de la filière RH et/ou de la gestion de projet ;
- maîtrise des processus liés au cycle de vie du personnel ;
- professionnel-le de la filière RH disposant d’au moins 10 ans de pratique, dont minimum 5 ans dans une fonction de niveau HRBP ; une expérience réussie au sein d’une administration publique est un atout ;
- goût prononcé pour la pédagogie et l’accompagnement au changement ;
- capacité d’empowerment envers les équipes, les responsables et le personnel ;
- compréhension globale du développement RH et des enjeux VUCA ;
- goût et aisance pour la rédaction de principes, concepts et instructions lisibles ;
- excellente maîtrise de la suite Office.

Notre offre :

- faire partie d’une équipe investie de 12 personnes ;
- prestations avantageuses d’une administration publique ;
- bénéficier d’une politique de formation attractive.

Entrée en fonction : de suite ou à convenir.

Intéressé-e par le poste ?

Nous attendons votre dossier complet (lettre de motivation, curriculum vitae, copies des diplômes et des certificats de travail) sur www.meyrin.ch/emploi d’ici au **mercredi 10 avril 2024** compris.

Nous privilégions les dossiers électroniques afin de respecter l’environnement et dans l’optique d’assurer un traitement efficace des candidatures. Sauf demande expresse, les dossiers reçus sous format papier et électronique seront détruits.