

La ville de Meyrin compte 24'313 habitants et offre 25'000 emplois. Elle associe dynamisme économique et qualité des espaces de vie dans la perspective du développement durable. Son administration œuvre dans plus d'une quinzaine de domaines très diversifiés et recherche :

Un-e co-responsable du service petite enfance à 80%

Le service municipalisé de la petite enfance se compose dorénavant de trois pôles : « Structures d'accueil petite enfance », « Gestion, finances et logistique », et « Vie de quartier et réseau ». Il déploie une pédagogie en organisation multiâge, active et inclusive, dans cinq espaces de vie enfantine. Il a aussi développé une collaboration dans le domaine de l'accueil familial de jour au sein d'une association intercommunale et créé un espace de rencontre enfants-parents qui s'articule autour du jeu, de la socialisation et de l'apprentissage du français. Sensibilisé par les enjeux liés à la petite enfance dans notre société, il est reconnu dans plusieurs réseaux au niveau local, romand et fédéral.

Mission du poste :

Développer le pôle « Vie de quartier et réseaux » en menant des projets transversaux interservices, en consolidant et en initiant des collaborations avec les associations et les institutions en lien avec la petite enfance.

Développer et coordonner les prestations d'encouragement précoce destinées aux enfants qui ne sont pas accueillis dans les structures collectives.

Faire rayonner la Ville de Meyrin, la représenter lors de conférences, par le biais d'articles et par une participation active dans différents réseaux.

En codirection avec les deux autres responsables de pôle, gérer le service de la petite enfance de Meyrin.

Votre profil :

- connaissance du domaine petite enfance en Suisse ;
- apte à créer, animer et développer un réseau en petite enfance, ainsi qu'à travailler de façon transversale avec les autres services de l'administration communale ;
- capacité à évaluer, proposer et mettre en œuvre une politique publique en coresponsabilité avec les deux autres responsables de pôle ;
- expert-e en matière de rédaction et d'esprit de synthèse ;
- dotée-e de très bonnes compétences dans la prise de parole en public et la facilitation ;
- leadership et aisance dans un environnement multiculturel ;
- ouvert-e à de nouvelles formes d'organisation du travail ;
- créativité, curiosité et intérêt pour les approches innovantes ;
- expérience de 5 ans dans le domaine du management et de la gestion de projets ;
- expérience dans la constitution de dossiers en recherche de fonds ;
- titulaire d'un master en sociologie avec une spécialisation dans le domaine de la famille, de l'enfance et/ou équivalent ;
- titulaire d'un CAS en politique sociale un atout.

Notre offre :

- une position reconnue dans le domaine de la petite enfance ;
- des responsabilités de management partagées en co-direction ;
- une politique de formation attractive ;
- une culture d'entreprise bienveillante et exigeante ;
- les prestations sociales d'un service public.

Entrée en fonction : 1^{er} septembre 2019

Vous trouverez d'autres informations dans la brochure « Meyrin petite enfance » sur le site de la Ville.

Nous attendons votre dossier complet par courrier électronique à l'adresse [rh\[at\]meyrin.ch](mailto:rh[at]meyrin.ch) de préférence ou par poste à la ville de Meyrin, à l'attention des ressources humaines, case postale 367, 1217 Meyrin 1 jusqu'au **17 mars 2019** compris.

Nous privilégions les dossiers électroniques afin de respecter l'environnement et dans l'optique d'assurer un traitement efficace des candidatures. Sauf demande expresse, les dossiers reçus sous format papier et électronique seront détruits.